

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเชียงใหม่.....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: ๒๐๐ หมู่ ๖ ต.เชียงใหม่ อ.เชียงใหม่ จ.พะเยา ๕๖๑๖๐  
 ชื่อผู้ประสานงาน: นางสิริพรรณ จันสา สังกัด: โรงพยาบาลเชียงใหม่  
 โทรศัพท์: ๐๕๔-๔๙๕๐๑๘ โทรสาร: ๐๕๔-๔๙๕๓๐๐  
 อีเมล: Line ID: -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ<br>โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|--|----------------------------|--|----------------------|
| ๑. กลุ่มงานการแพทย์  | ๖                          | ๕ ภาคีเครือข่าย                        | ๑,๐๐๐ ราย            |
| ๒. กลุ่มงานการพยาบาล                                       | ๕๒                         |  |                      |
| ๓. กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค                   | ๗                          |  |                      |
| ๔. กลุ่มงานทันตกรรม  | ๙                          |  |                      |
| ๕. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์                                  | ๔                          |  |                      |
| ๖. กลุ่มงานรังสีวิทยา                                      | ๒                          |  |                      |
| ๗. กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู                                   | ๓                          |  |                      |
| ๘. กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก               | ๗                          |  |                      |
| ๙. กลุ่มงานโภชนศาสตร์                                      | ๓                          |  |                      |
| ๑๐. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม                    | ๗                          |  |                      |
| ๑๑. กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ                                  | ๕                          |  |                      |
| ๑๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป                                   | ๒๖                         |  |                      |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ ดังนี้

|   |                        |
|---|------------------------|
| แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ | รวม.....๑๐.....โครงการ |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ                        |                        |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ                        |                        |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ                        |                        |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๒.....โครงการ                        |                        |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๑.....โครงการ                        |                        |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....๑.....โครงการ                        |                        |
| แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก     | รวม.....๖.....โครงการ  |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ                        |                        |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ                        |                        |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ                        |                        |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๒.....โครงการ                        |                        |
| แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ         | รวม.....๓.....โครงการ  |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ                        |                        |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....-.....โครงการ                        |                        |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๓.....โครงการ                        |                        |

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๖,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| แผนย่อย /<br>เป้าหมาย  | โครงการ/กิจกรรม  | ผลสำเร็จ                                     |  | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                          | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน   |             |             |             |  |
|--|--|--|--|----------|--|--|-------------|-------------|-------------|--|
|  |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                        | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |          |  | ไตรมาส<br>๑  | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |  |
| แผนย่อยที่ ๑<br>เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี<br>กิจกรรมการปฏิบัติตนที่<br>สะท้อนการมีคุณธรรม<br>จริยธรรมเพิ่มขึ้น | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้<br>สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน<br>และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบรร<br>(๑) กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา<br>(๒) ทำบุญตักบาตร เลี้ยงพระและ<br>กิจกรรมทางศาสนาวันพยาบาล วันขึ้นปี<br>ใหม่ และวันสงกรานต์ | จำนวนผู้เข้าร่วม<br>ไม่ต่ำกว่า ร้อย<br>ละ ๘๐ | บุคลากรใน<br>โรงพยาบาลมีความ<br>รัก ความผูกพัน<br>องค์กร รู้จัก<br>ขนบธรรมเนียม<br>และวัฒนธรรมของ<br>ไทย | ๒,๐๐๐    | ทีม HRD<br>และ<br>คณะทำงาน<br>ชมรม<br>จริยธรรม | - เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรม<br>วันสำคัญของไทยและวันสำคัญทาง<br>ศาสนา จากทั้งงานภายในองค์กร และ<br>จากองค์กรภายนอก<br>- กำหนดให้เป็น KPI ของบุคลากรใน<br>โรงพยาบาลเพื่อส่งเสริมให้สถาบันศาสนา<br>เป็นศูนย์กลางและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย<br>พลังบรร |             |             |             |  |

| แผนย่อย / เป้าหมาย  | โครงการ/กิจกรรม  | ผลสำเร็จ  |   | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ   | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน   |  |          |          |  |  |
|---|--|---|---|----------|---|--|--|----------|----------|--|--|
|   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |          |   | ไตรมาส ๑   | ไตรมาส ๒   | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |  |  |
|   | ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) หน่วยบริการแพทย์ สำหรับออกหน่วยพื้นที่ห่างไกลและการเกิดเหตุการณ์ภัยธรรมชาติ (๒) กิจกรรมเตรียมความพร้อมบุคลากรและประชาชนในพื้นที่สำหรับโรคอุบัติใหม่ร่วมกับหน่วยงานราชการอื่น | โรงพยาบาลออกหน่วยเคลื่อนที่ ๒ ครั้ง ต่อปี และประชุมเตรียมความพร้อมโรคอุบัติใหม่ อุบัติซ้ำ ๑ ครั้ง ต่อปี | ประชาชนที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกลได้รับข้อมูลและการดูแลด้านสุขภาพทั่วถึง   | ๒,๐๐๐    | ทีม HRD, ทีมป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ โรงพยาบาล, คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม | - โรงพยาบาลเชียงใหม่ถือว่าเป็นหน่วยงานหลักในส่วนหน่วยงานด้านสาธารณสุข จึงเป็นหน่วยงานหลักในการออกหน่วยดูแลประชาชนนอกพื้นที่ในเขตอำเภอเชียงใหม่ โดยเฉพาะหน่วย พอ.สว. รวมถึงการออกหน่วยในพื้นที่ภัยพิบัติ เพื่ออำนวยความสะดวกและดูแลรักษาผู้ป่วยเบื้องต้นในพื้นที่ | - โรงพยาบาลเชียงใหม่ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมเมื่อมีภัยพิบัติธรรมชาติและที่สำคัญคือวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อให้ความรู้ การป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ การดูแลและรักษาผู้ป่วยตามหลักและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ |          |          |  |  |
| เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น                            | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมเรื่องเล่าใจฟูสตอรี่/ ภาพถ่ายใจฟู (๒) มนุษย์ต่างวัยหัวใจเดียวกัน   | มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ต่อปี บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๐   | บุคลากรของโรงพยาบาลได้แสดงออกอย่างถูกต้อง สร้างสรรค์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างมีความสุข                     | ๕,๐๐๐    | ทีม HRD ทีมสุศึกษา ทีมคุณภาพ และ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม                 | - โรงพยาบาลจัดกิจกรรมนอกสถานที่ (OD) แบ่งกลุ่มเล่าเรื่องประทับใจของแต่ละคน และคัดเลือกเรื่องเล่าที่คิดว่าประทับใจที่สุดเพื่อแข่งขัน และเป็นโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้ได้เรียนรู้การทำงานแต่ละหน่วย  | - จัดทำแบบสอบถาม และข้อคำถามแบบออนไลน์ (Google form) เพื่อให้ทราบความคิดเห็นระหว่าง Generation และ นำข้อมูลมาสะท้อนเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ระหว่างวัยให้ทำงานอย่างมีความสุข                                 |          |          |  |  |
|   | ๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรม ส่งเสริมเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีในองค์กร (๒) กิจกรรมสุขใจหลังเกษียณ   | จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๘๐ คน  | บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการส่งเสริมคุณธรรม   | ๒,๐๐๐    | ทีม HRD และ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม                                      | - จัดประเมินเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีในองค์กร เพื่อยกย่องบุคลากรที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรท่านอื่น  | - จัดเวทีเสวนา พูดคุย ล้อมวงกับบุคลากรที่จะถึงวัยเกษียณ ได้พูดคุย ส่งต่อ และให้คำแนะนำแก่บุคลากรรุ่นหลัง (วีดีโอ, แบ่งกลุ่ม) รวมถึงการวางแผนการใช้ชีวิตหลังเกษียณ เพื่อสร้างความภาคภูมิใจให้แก่บุคลากร     |          |          |  |  |
|   | ๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ  | มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ต่อปี   | สร้างเครือข่ายความสามารถด้านคุณธรรมในสังคมแก่ผู้สูงอายุ   | ๑๐,๐๐๐   | ทีม PCU   | - PCU จัดกิจกรรมประจำปี ให้ความรู้แก่ผู้สูงอายุ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต  |  |          |          |  |  |
|   | ๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม.  | มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ต่อปี   | สร้างเครือข่ายความสามารถด้านคุณธรรมในสังคมแก่ อสม.  | ๑๐,๐๐๐   | ทีม PCU   | - PCU จัดกิจกรรมประจำปี ให้ความรู้แก่ อสม. เพื่อเป็นแนวทางในการดูแลประชาชนในชุมชน  |  |          |          |  |  |
| แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น                                     | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างโลกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ  | จำนวนผู้เข้าร่วมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐  | บุคลากรในองค์กรมีจิตสาธารณะ มีความตระหนักรู้ในการทำความดี และเกิดความตระหนักในการทำความดี เพื่อสังคมเพิ่มขึ้น | -        | บุคลากร โรงพยาบาล   | - ชมรมจริยธรรมและชมรมสุศึกษา ร่วมกันจัดกิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจเป็นประจำทุกวัน และให้บุคลากรทุกคนเข้าร่วม   |  |          |          |  |  |
|   | ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยการส่งเสริมคุณธรรม (๑) เข้าร่วมกิจกรรมประชุมประจำเดือนหัวหน้าส่วนราชการ (๒) กำหนดให้บุคลากรในโรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติและศาสนา ร่วมกับหน่วยงานอื่นในเขตอำเภอ เชียงใหม่   | มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่อเนื่องทุกกิจกรรมอย่างน้อยกิจกรรมละ ๒๐ ราย                                    | บุคลากรในองค์กรได้ร่วมทำกิจกรรมร่วมกับเครือข่าย/องค์กร ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ เพื่อให้มีจิตสาธารณะ           | -        | ทีมบริหารฯ และ บุคลากร โรงพยาบาล  | - ทีมผู้บริหารได้เข้าร่วมการประชุมผู้บริหารระดับอำเภอ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยการส่งเสริมคุณธรรม   | - ผู้บริหารโรงพยาบาลส่งมอบนโยบายและกำหนดให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานภาครัฐในระดับ ตำบล อำเภอและจังหวัดอย่างต่อเนื่อง   |          |          |  |  |
| เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม | ๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนาภาคีระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ   | มีการนำเสนอคลิปวิดีโอด้านคุณธรรมเดือนละ ๑ คลิปในกลุ่มไลน์ โรงพยาบาล                                     | บุคลากรในองค์กรมีความตระหนักรู้ในการทำความดี และเกิดความตระหนักรู้เรื่องคุณธรรม                               | -        | ทีม โส ตฯ และ ชมรม จริยธรรม   | - โรงพยาบาลเชียงใหม่มี Line group เพื่อดำเนินการแจ้งข้อมูล ติดตาม และแลกเปลี่ยน เพื่อให้บุคลากรได้เข้าถึงข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม  |  |          |          |  |  |

| แผนย่อย / เป้าหมาย  | โครงการ/กิจกรรม   | ผลสำเร็จ  |   | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ                         | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน   |          |          |          |  |
|---|---|---|---|----------|---|--|----------|----------|----------|--|
|   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |          |   | ไตรมาส ๑   | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |  |
|   | ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล (๑) กิจกรรมศิลปะส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานต่างๆ ส่งให้กับบุคลากรในไลน์กลุ่มโรงพยาบาล   | และมีบุคลากรได้รับชมร้อยละ ๘๐                                     |   |          |   |  |          |          |          |  |
| เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น                             | ๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) ส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ให้คะแนนผ่านเกณฑ์ ITA มาตรฐาน (๒) กิจกรรมงานบัณฑิตใจ/มหกรรมคุณภาพการบริการ | โรงพยาบาลมีการจัดการประเมิน ITA และกิจกรรมงานบัณฑิตใจปีละ ๑ ครั้ง | บุคลากรของโรงพยาบาลได้แสดงออกอย่างถูกต้อง สร้างสรรค์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างมีความสุข | ๕,๐๐๐    | ทีม HRD ทีมคุณภาพ และ ชมรมจริยธรรม        | - งานบริหารงานทั่วไป จัดประเมิน ITA และ ส่งเสริม ส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  |          |          |          |  |
| แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น                                | ๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) -  | -   | -   | -        | -   |  |          |          |          |  |
|   | ๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) -  |   |   |          |   |  |          |          |          |  |
| เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น | ๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการสุขภาพดี ซีวีมีสุข ลดเสี่ยง ลดโรค (๒) กองทุนช่วยเหลือผู้ป่วยยากไร้ (๓) ๑๒ ราศีดีต่อใจ (๔) ตู้ปันสุข (Care D+)   | จำนวนผู้เข้าร่วมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐                              | บุคลากรของโรงพยาบาลได้พัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมร่วมกับองค์กรเครือข่าย          | ๑๐,๐๐๐   | ทีม HRD ชมรมจริยธรรม และ บุคลากรโรงพยาบาล | - ชมรมสุขภาพดีร่วมกับชมรมจริยธรรมจัดโครงการสุขภาพดี ซีวีมีสุข ลดเสี่ยง ลดโรค<br>- โรงพยาบาลเชียงใหม่มีกองทุนช่วยเหลือผู้ป่วยยากไร้ เพื่อให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยที่มีฐานะยากจน<br>- กำหนดให้มีกิจกรรมนำบุคลากรที่เกิดภายในเดือนนั้นๆ ออกไปทำบุญในแต่ละสถานที่ เพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และการเข้าถึงคน (ก.พ. กิจกรรมตู้ปันสุข, มี.ค. งานสมโภช ผึ้งลูกนิมิต วัดบ้านทุ่งมอก)<br>- นโยบาย Care D+ ของกระทรวงสาธารณสุข สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรและผู้ป่วย รวมทั้งญาติ ลดปัญหาความขัดแย้งจากการรักษาพยาบาล |          |          |          |  |

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

#### ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| การดำเนินงาน  | ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖            | แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗ |
|---|-----------------------------------|-------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม   | .....๑๐๙.....คน                   | .....คน                 |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรมระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ) | .....๕.....แห่ง                   | .....แห่ง               |
| ๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ   | .....๕.....แห่ง<br>.....๗๕.....คน | .....แห่ง<br>.....คน    |

|  |                                   |                      |
|--|-----------------------------------|----------------------|
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม   | .....๑.....ระบบ                   | .....ระบบ            |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย | .....๑.....แห่ง<br>.....๔๕.....คน | .....แห่ง<br>.....คน |

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

- บุคลากรมีจิตสำนึกและพฤติกรรมความเป็นคนดีที่องค์กรและสังคมต้องการเพิ่มสูงขึ้น
- บุคลากรมีความสุขเพิ่มขึ้น
- บุคลากรเกิดการเรียนรู้และได้รับการพัฒนาตนเอง
- บุคลากรเป็นคนดี ควบคู่ไปกับความเก่งที่เป็นแบบอย่าง
- ครอบครัวของบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รู้จักการดำเนินชีวิตและมีเป้าหมายชีวิตที่ตั้งงาม
- องค์กรได้คนดีมีคุณภาพ
- ความสัมพันธ์ภายในองค์กรดีขึ้น โดยเฉพาะระหว่างหน่วยงานภายในองค์กร
- กระบวนการทำงานและระบบงานดีขึ้นบนพื้นฐานคุณธรรมความดีของคนในองค์กร
- ภาพลักษณ์ขององค์กรดี

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กลุ่มกิจการพิเศษทาง e-mail : phayaoculture56@gmail.com

หรือไลน์ไอดีผู้ประสานงาน ๐๘๑-๘๗๔-๑๘๐๗ \*\*สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทาง QR code\*\*

