

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเชียงใหม่.....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: ๒๐๐ หมู่ ๖ ต.เชียงใหม่ อ.เชียงใหม่ จ.พะเยา ๕๖๑๖๐
 ชื่อผู้ประสานงาน: นางสิริพรรณ จันสา สังกัด: โรงพยาบาลเชียงใหม่
 โทรศัพท์: ๐๕๔-๔๙๕๐๑๘ โทรสาร: ๐๕๔-๔๙๕๓๐๐
 อีเมล: Line ID: -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานการแพทย์	๖	๕ ภาคีเครือข่าย	๑,๐๐๐ ราย
๒. กลุ่มงานการพยาบาล	๕๒		
๓. กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	๗		
๔. กลุ่มงานทันตกรรม	๙		
๕. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	๔		
๖. กลุ่มงานรังสีวิทยา	๒		
๗. กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	๓		
๘. กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๗		
๙. กลุ่มงานโภชนศาสตร์	๓		
๑๐. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	๗		
๑๑. กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ	๕		
๑๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒๖		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๖,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบรร (๑) กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา (๒) ทำบุญตักบาตร เลี้ยงพระและ กิจกรรมทางศาสนาวันพยาบาล วันขึ้นปี ใหม่ และวันสงกรานต์	จำนวนผู้เข้าร่วม ไม่ต่ำกว่า ร้อย ละ ๘๐	บุคลากรใน โรงพยาบาลมีความ รัก ความผูกพัน องค์กร รู้จัก ขนบธรรมเนียม และวัฒนธรรมของ ไทย	๒,๐๐๐	ทีม HRD และ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญของไทยและวันสำคัญทาง ศาสนา จากทั้งงานภายในองค์กร และ จากองค์กรภายนอก - กำหนดให้เป็น KPI ของบุคลากรใน โรงพยาบาลเพื่อส่งเสริมให้สถาบันศาสนา เป็นศูนย์กลางและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย พลังบรร			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) หน่วยบริการแพทย์ สำหรับออกหน่วยพื้นที่ห่างไกลและการเกิดเหตุการณ์ภัยธรรมชาติ (๒) กิจกรรมเตรียมความพร้อมบุคลากรและประชาชนในพื้นที่สำหรับโรคอุบัติใหม่ร่วมกับหน่วยงานราชการอื่น	โรงพยาบาลออกหน่วยเคลื่อนที่ ๒ ครั้ง ต่อปี และประชุมเตรียมความพร้อมโรคอุบัติใหม่ อุบัติซ้ำ ๑ ครั้ง ต่อปี	ประชาชนที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกลได้รับข้อมูลและการดูแลด้านสุขภาพทั่วถึง	๒,๐๐๐	ทีม HRD, ทีมป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ โรงพยาบาล, คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	- โรงพยาบาลเชียงใหม่ถือว่าเป็นหน่วยงานหลักในส่วนของหน่วยงานด้านสาธารณสุข จึงเป็นหน่วยงานหลักในการออกหน่วยดูแลประชาชนนอกพื้นที่ในเขตอำเภอเชียงใหม่ โดยเฉพาะหน่วย พอ.สว. รวมถึงการออกหน่วยในพื้นที่ภัยพิบัติ เพื่ออำนวยความสะดวกและดูแลรักษาผู้ป่วยเบื้องต้นในพื้นที่ - โรงพยาบาลเชียงใหม่ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมเมื่อมีภัยพิบัติธรรมชาติและที่สำคัญคือวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อให้ความรู้ การป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ การดูแลและรักษาผู้ป่วยตามหลักและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ			
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมเรื่องเล่าใจฟูสตอรี่/ภาพถ่ายใจฟู (๒) มนุษย์ต่างวัยหัวใจเดียวกัน	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ต่อปี บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรของโรงพยาบาลได้แสดงออกอย่างถูกต้อง สร้างสรรค์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างมีความสุข	๕,๐๐๐	ทีม HRD ทีมสุศึกษา ทีมคุณภาพ และ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	- โรงพยาบาลจัดกิจกรรมนอกสถานที่ (OD) แบ่งกลุ่มเล่าเรื่องประทับใจของแต่ละคน และคัดเลือกเรื่องเล่าที่คิดว่าประทับใจที่สุดเพื่อแข่งขัน และเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้ได้เรียนรู้การทำงานแต่ละหน่วย - จัดทำแบบสอบถาม และข้อคำถามแบบออนไลน์ (Google form) เพื่อให้ทราบความคิดเห็นระหว่าง Generation และนำข้อมูลมาสะท้อนเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ระหว่างวัยให้ทำงานอย่างมีความสุข			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรม ส่งเสริมเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีในองค์กร (๒) กิจกรรมสุขใจหลังเกษียณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๘๐ คน	บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการส่งเสริมคุณธรรม	๒,๐๐๐	ทีม HRD และ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	- จัดประเมินเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีในองค์กร เพื่อยกย่องบุคลากรที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรท่านอื่น - จัดเวทีเสวนา พูดคุย ล้อมวงกับบุคลากรที่จะถึงวัยเกษียณ ได้พูดคุย ส่งต่อ และให้คำแนะนำแก่บุคลากรรุ่นหลัง (วีดีโอ, แบ่งกลุ่ม) รวมถึงการวางแผนการใช้ชีวิตหลังเกษียณ เพื่อสร้างความภาคภูมิใจให้แก่บุคลากร			
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ต่อปี	สร้างเครือข่ายความสามารถด้านคุณธรรมในสังคมแก่ผู้สูงอายุ	๑๐,๐๐๐	ทีม PCU	- PCU จัดกิจกรรมประจำปี ให้ความรู้แก่ผู้สูงอายุ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต			
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม.	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ต่อปี	สร้างเครือข่ายความสามารถด้านคุณธรรมในสังคมแก่ อสม.	๑๐,๐๐๐	ทีม PCU	- PCU จัดกิจกรรมประจำปี ให้ความรู้แก่ อสม. เพื่อเป็นแนวทางในการดูแลประชาชนในชุมชน			
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างโลกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ	จำนวนผู้เข้าร่วมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรในองค์กรมีจิตสาธารณะ มีความตระหนักรู้ในการทำความดี และเกิดความตระหนักในการทำความดี เพื่อสังคมเพิ่มขึ้น	-	บุคลากร โรงพยาบาล	- ชมรมจริยธรรมและชมรมสุศึกษา ร่วมกันจัดกิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจเป็นประจำทุกปี และให้บุคลากรทุกคนเข้าร่วม			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) เข้าร่วมกิจกรรมประชุมประจำเดือนหัวหน้าส่วนราชการ (๒) กำหนดให้บุคลากรในโรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติและศาสนา ร่วมกับหน่วยงานอื่นในเขตอำเภอ เชียงใหม่	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่อเนื่องทุกกิจกรรม อย่งน้อยกิจกรรมละ ๒๐ ราย	บุคลากรในองค์กรได้ร่วมทำกิจกรรมร่วมกับเครือข่าย/องค์กร ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ เพื่อให้มีจิตสาธารณะ	-	ทีมบริหารฯ และบุคลากร โรงพยาบาล	- ทีมผู้บริหารได้เข้าร่วมการประชุมผู้บริหารระดับอำเภอ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้บริหารโรงพยาบาลส่งมอบนโยบาย และกำหนดให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานภาครัฐในระดับ ตำบล อำเภอและจังหวัดอย่างต่อเนื่อง			
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนาเทคโนโลยีระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ	มีการนำเสนอคลิปวีดีโอด้านคุณธรรมเดือนละ ๑ คลิปในกลุ่มไลน์ โรงพยาบาล	บุคลากรในองค์กรมีความตระหนักรู้ในการทำความดี และเกิดความตระหนักรู้เรื่องคุณธรรม	-	ทีม โส ตฯ และ ชมรม จริยธรรม	- โรงพยาบาลเชียงใหม่มี Line group เพื่อดำเนินการแจ้งข้อมูล ติดตาม และแลกเปลี่ยน เพื่อให้บุคลากรได้เข้าถึงข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล (๑) กิจกรรมศิลปะส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานต่างๆ ส่งให้กับบุคลากรในไลน์กลุ่มโรงพยาบาล	และมีบุคลากรได้รับชมร้อยละ ๘๐							
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) ส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ให้คะแนนผ่านเกณฑ์ ITA มาตรฐาน (๒) กิจกรรมงานบัณฑิตใจ/มหกรรมคุณภาพการบริการ	โรงพยาบาลมีการจัดการประเมิน ITA และกิจกรรมงานบัณฑิตใจปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรของโรงพยาบาลได้แสดงออกอย่างถูกต้อง สร้างสรรค์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างมีความสุข	๕,๐๐๐	ทีม HRD ทีมคุณภาพ และ ชมรมจริยธรรม	- งานบริหารงานทั่วไป จัดประเมิน ITA และ ส่งเสริม ส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม			
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) -	-	-	-	-				
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) -								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการสุขภาพดี ซีวีมีสุข ลดเสี่ยง ลดโรค (๒) กองทุนช่วยเหลือผู้ป่วยยากไร้ (๓) ๑๒ ราศีดีต่อใจ (๔) ตู้น้ำดื่ม (Care D+)	จำนวนผู้เข้าร่วมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรของโรงพยาบาลได้พัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมร่วมกับองค์กรเครือข่าย	๑๐,๐๐๐	ทีม HRD ชมรมจริยธรรม และ บุคลากรโรงพยาบาล	- ชมรมสุขภาพดีร่วมกับชมรมจริยธรรมจัดโครงการสุขภาพดี ซีวีมีสุข ลดเสี่ยง ลดโรค - โรงพยาบาลเชียงใหม่มีกองทุนช่วยเหลือผู้ป่วยยากไร้ เพื่อให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยที่มีฐานะยากจน - กำหนดให้มีกิจกรรมนำบุคลากรที่เกิดภายในเดือนนั้นๆ ออกไปทำบุญในแต่ละสถานที่ เพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และการเข้าถึงคน (ก.พ. กิจกรรมผู้ป็นสุข, มี.ค. งานสมโภช ผึ้งลูกนิมิต วัดบ้านทุ่งมอก) - นโยบาย Care D+ ของกระทรวงสาธารณสุข สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรและผู้ป่วย รวมทั้งญาติ ลดปัญหาความขัดแย้งจากการรักษาพยาบาล			

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๐๙.....คนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรมระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)๕.....แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕.....แห่ง๗๕.....คนแห่งคน

๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๔๕.....คนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรมีจิตสำนึกและพฤติกรรมความเป็นคนดีที่องค์กรและสังคมต้องการเพิ่มสูงขึ้น
- บุคลากรมีความสุขเพิ่มขึ้น
- บุคลากรเกิดการเรียนรู้และได้รับการพัฒนาตนเอง
- บุคลากรเป็นคนดี ควบคู่ไปกับความเก่งที่เป็นแบบอย่าง
- ครอบครัวของบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รู้จักการดำเนินชีวิตและมีเป้าหมายชีวิตที่ตั้งงาม
- องค์กรได้คนดีมีคุณภาพ
- ความสัมพันธ์ภายในองค์กรดีขึ้น โดยเฉพาะระหว่างหน่วยงานภายในองค์กร
- กระบวนการทำงานและระบบงานดีขึ้นบนพื้นฐานคุณธรรมความดีของคนในองค์กร
- ภาพลักษณ์ขององค์กรดี

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กลุ่มกิจการพิเศษทาง e-mail : phayaoculture56@gmail.com

หรือไลน์ไอดีผู้ประสานงาน ๐๘๑-๘๗๔-๑๘๐๗ **สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทาง QR code**

