



ประกาศโรงพยาบาลเชียงใหม่

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โรงพยาบาลเชียงใหม่

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศนโยบายสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก เพื่อป้องกันการทุจริต และ แก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย ๔ มาตรการสำคัญ ทั้งนี้เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และ การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ และ เป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงพยาบาลเชียงใหม่ จึงได้ประกาศกำหนด มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลเชียงใหม่ โดยมีองค์ประกอบนโยบายหลัก ดังนี้

๑. ป้องกันไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. สร้างเสริมคุณธรรม ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการและลูกจ้างทุกระดับในหน่วยงาน โดยให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบข้อบังคับอื่นๆ

๓. มุ่งเน้นเรื่องการจัดหาพัสดุภาครัฐ และการดำเนินงานตามภารกิจ การบริหารงานเป็นไป ด้วย ความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ตอบสนองความต้องการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง จึงกำหนดแนวทางให้บุคลากรของโรงพยาบาลฯ ดำเนินการและถือปฏิบัติตามมาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการการใช้รถราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๓๐ (ฉบับที่๓) พ.ศ.๒๕๓๕ (ฉบับที่๔) พ.ศ.๒๕๓๘ (ฉบับที่๕) พ.ศ.๒๕๔๑ และ (ฉบับที่๖) พ.ศ.๒๕๔๕ อย่างเคร่งครัด

๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๔๔ และ ตามหนังสือด่วนที่สุดที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๒.๔/ว.๑๐๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่๑๑) พ.ศ.๒๕๕๙ และ (ฉบับที่๑๒) พ.ศ.๒๕๕๙ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ อย่างเคร่งครัด

๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการ และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๕ อย่างเคร่งครัด

๔. มาตรการการจัดการหัตถ์ศต ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารหัตถ์ศต ภาครฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามกฎกระทรวง ระเบียบกระทรวงการคลังและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง หรือ อื่นๆ ที่เพิ่มเติมและเกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

โดยให้ทุกฝ่าย/งานและผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินงานดังนี้

๑. ให้ทุกหน่วยงาน ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานใน ๒ ประเด็น คือ การใช้ธรรมากร นำเครื่องมือ อุปกรณ์และอื่นๆ ของทางราชการไปใช้ส่วนตัว และ การจัดทำโครงการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาตุงาน ประชุม สัมมนา และ โครงการรณรงค์ต่างๆ ร่วมกับ ผู้ที่เกี่ยวข้อง พร้อมจัดทำแผนในการ ดำเนินงานดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินงานแก่ผู้บริหารทุกไตรมาส

๒. ในการประชุมเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล และ การประชุมของแต่ละหน่วยงาน ให้มีการ ประชุมเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีในเรื่องดังกล่าวแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓. ให้ทุกหน่วยงานกำหนดกิจกรรมแนวทางการดำเนินงานตามภารกิจข้างต้นที่เกี่ยวข้อง

๔. ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าในการควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงาน ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อให้แต่ละหน่วยงาน เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม และ ความโปร่งใส

๕. ให้ทุกหน่วยงานนำกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน มาใช้ในการดำเนินงาน กรณีพบว่ามีกรกระทำผิดให้หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน/คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลดำเนินการทางวินัย ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๖. หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญาอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมภพ เมืองชื่น)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่