

<https://outlook.live.com/mail/o/>

The image consists of two side-by-side screenshots from an iPhone's Mail app. Both screenshots show an incoming email from 'Google Forms' with the subject 'Thanks for filling out แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค'.

**Screenshot 1 (Left):** The first screenshot shows the raw text of the Google Form response. It reads:

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

Here's what was received.

**Screenshot 2 (Right):** The second screenshot shows the same text, but it has been copied and pasted into a new email body. The original text is bolded, indicating it is the subject of the previous email.

**Follow-up Email:**

ล้านนักงานสาธารณสุขอ่อนเพ้อ

ชื่อหน่วยงาน \*  
เงิน สำนักงานสาธารณสุขอ่อนเพ้อxxxxxx

เชือมผ่าน \_\_\_\_\_

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนิน  
งานตามมาตรการฯ \*  
เงิน กองกลางxxxxx

บริการทางที่ไป \_\_\_\_\_

เบอร์โทรศัพท์ \*  
เงิน โทร.พื้นที่ xxx-xxxxxx  
054495100

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตราการ

1. การประชุมและหารือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นรายเดือน\*

มี (ไปตรวจสอบ)  
 ไม่มี

วันที่ประชุมและหารือ

โปรดระบุวันที่ประชุมและหารือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน \*

MM DD YYYY  
03 / 22 / 2565

หมายเหตุ

ดูบันทึก

ชื่อ 2 - 6

2. การประชุมและหารือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชุมเพียงให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง \*

มี  
 ไม่มี

3. การจัดทำแผนปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นรายเดือน\*

มี  
 ไม่มี

4. การจัดทำแผนปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง \*

ดูบันทึก

12:22 70% 12:22 70% 12:22 70%

4. การจัดทำแผนปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชุมเพียงให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง \*

มี  
 ไม่มี

5. มีการเชิญสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และศักดิ์สิทธิ์ที่เป็นการล่วงละเมิด / คุกคามทางเพศ โดย \*

\*\*\*ระบุหัวข้อที่ ๑ ถึง ๓

จัดทำหนังสือไว้ยื่นเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป  
 จัดทำแบบฟอร์ม / จดหมายต่อ / กรมและพื้นที่ 通知ที่ประชุมเพื่อสร้างความตระหนักรู้

จัดทำผู้ดูแลบุคคลที่ดูแลเด็กและเยาวชน ให้ทุกคน  
 อบรมภายในกิจกรรมการพัฒนาครุภัณฑ์

หมายเหตุ

ดูบันทึก

6. การดำเนินการให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถทราบการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน \*

มี (ไปตรวจสอบ)  
 ไม่มี

หมายเหตุ

ดูบันทึก

หมายเหตุ

7. จัดประชุมที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการซึ่งเรียนรู้ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ \*

มี (ตอบว่า ๘ - ๑๐)  
 ไม่มี

Create your own Google Form  
Report Abuse

หมายเหตุ