

รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงม่วน อ.เชียงม่วน จ.พะเยา

TRUE-H 11:56 78%

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการปอ...
https://docs.google.com

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2565
หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

TRUE-H 11:57 77%

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการปอ...
https://docs.google.com

Draft saved

* Required

Email *

suphachkhakorn@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

พะเยา

หน่วยงาน *

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

TRUE-H 11:58 77%

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการปอ...
https://docs.google.com

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอxxxxx

เชียงม่วน

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ *

เช่น กลุ่มงานxxxx

บริหารงานทั่วไป

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

054495100

TRUE-H 11:59 76%

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการปอ...

บริหารส่วนภูมิภาค

suphachkhakorn@gmail.com Switch account

Draft saved

* Required

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

Back Next Clear form

Never submit passwords through Google Forms.

This content is neither created nor endorsed by Google. Report Abuse - Terms of Service - Privacy Policy

Google Forms

TRUE-H 12:00 76%

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการปอ...
https://docs.google.com

สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค

suphachkhakorn@gmail.com [Switch account](#)

Draft saved

* Required

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศ ในการทำงาน

MM DD YYYY

03 / 22 / 2565

[Back](#) [Next](#) [Clear form](#)

TRUE-H 12:01 76%

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการปอ...

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร
ในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

มี
 ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

มี
 ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรใน
องค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

TRUE-H 12:02 75%

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการปอ...

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรใน
องค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

มี
 ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ
มาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด /
คุกคามทางเพศ โดย

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดย
ทั่วไป

จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่
ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้า
หน้าที่ทุกคน

สอดแทรก ในกิจกรรมการจัดการความรู้

ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย

กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนา
บุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

TRUE-H 12:02 75%

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการปอ...
https://docs.google.com

หน้าทุกคน

สอดแทรก ในกิจกรรมการจัดการความรู้

ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย

กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนา
บุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายใน
หน่วยงาน

กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอ
ภาคหญิงชายของหน่วยงาน

Other: _____

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วย
งานตามมาตรการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

[Back](#) [Next](#) [Clear form](#)

