



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเชียงใหม่

ที่...พย ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๐๙๒

วันที่..... ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนและดำเนินการตามแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ทางคณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเชียงใหม่ ได้จัดทำโครงการ ด้านการเสริมสร้าง วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นกลไกสำคัญและเป็นกรอบแนวทาง ในการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตบรรลุผลตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลเชียงใหม่ โดยคณะกรรมการได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงาน ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติงานและขออนุมัติดำเนินการตามแผนฯ รายละเอียด ตามเอกสารแนบท้าย

๓. ข้อเสนอพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม ดังนี้

๓.๑ รับทราบและอนุมัติแผนปฏิบัติการการดำเนินการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน โรงพยาบาลเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๓.๒ อนุญาตให้เผยแพร่ แผนฯ ดังกล่าวข้างต้น บน web site โรงพยาบาลเชียงใหม่ www.cmhos.net และหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ต่อไป



(นางวารารักษ์ สุหิตานุเคราะห์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ทราบ () อนุญาต () ไม่อนุญาต.....



(นายสมภพ เมืองชิน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่



ประกาศโรงพยาบาลเชียงใหม่

เรื่อง ประกาศใช้แผนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายเวลาตามมติการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ขยายการใช้ออกไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระบบธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน ต้องมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน เจ้าหน้าที่ที่ต้องไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลเชียงใหม่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลเชียงใหม่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนวทางสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายเวลาการใช้ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นกลไกสำคัญและเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ กิจกรรม และเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน การต่อต้านการทุจริตบรรลุผลตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายสมภพ เมืองชื่น)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเชียงใหม่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายเวลาตามมติการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ขยายการใช้ออกไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : GPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระบบธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน ต้องมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน เจ้าหน้าที่ที่ต้องไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลเชียงใหม่ ม่วน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนวทางสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายเวลาการใช้ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ ต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลเชียงใหม่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ผ่านเกณฑ์การประเมินโดยมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลเชียงใหม่ บุคลากรมีจิตสำนึกด้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต และการใช้กฎหมายที่รวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลเชียงใหม่เป็นหน่วยงานต้านทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลเชียงใหม่ เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม การเป็นแบบอย่างที่ดีและนำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อบุคคลภายนอก ยั่งยืนด้วยการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตราการ ๓ ป. ๑ ค. ที่ กำหนด มาตรการว่า ปลุกและปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปรามและเครือข่าย โรงพยาบาลเชียงใหม่จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยการผลักดันให้มีการปรับแผนแม่บทฯ ของกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปีและขยายเวลาใช้ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติผ่าน การดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต การปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและการคุ้มครองจริยธรรมภายใต้แนวทางจัดทำประมาณแบบบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและปลูกฝังวิถีธรรมะหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบการคิดการยึดถือประเพณีประเพณีชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน เสริมสร้างระบบ

“แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking)

“แก้ทุจริต ต้องแยกแยะ” (Digital Thinking)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในโรงพยาบาลเชียงใหม่ เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

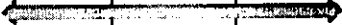


การปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลเชียงใหม่ อำเภอยางเชียงใหม่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ลำดับ ที่	กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ต.ค ๖๔ - ๓๐ ก.ย ๖๕				ผู้รับผิดชอบ
							ต.ค.-ธค ๖๔	ม.ค.- มี.ค ๖๕	เม.ย.- มิ.ย ๖๕	ก.ค. ก.ย ๖๕	
	กระบวนการงานที่ ๑	กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑	กระบวนการ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ให้มีความเข้มแข็ง และยั่งยืน	๑. จัดตั้งชมรมใน นาม "STORNG CM.HOS"	เพื่อดำเนินการด้าน ป้องกันการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส ใน การบริหารงานใน หน่วยงาน/องค์กร	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล เชียงใหม่	มีการร่วมกลุ่มจัดตั้ง ชมรม ๑ ชมรม/ ชมรมๆ มีการ ดำเนินงานต่อเนื่อง จากปีที่ผ่านมา	-					ชมรม "STORNG CM.HOS "
	กระบวนการงานที่ ๒	กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ									
๒	กระบวนการ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ให้มีความเข้มแข็ง และยั่งยืน	๑. กิจกรรมประกาศ เจตจำนงของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เชียงใหม่ ในการ ต่อต้านการทุจริต การสร้างจิตสำนึก ค่านิยมของเจ้าหน้าที่ ให้ต่อต้านการทุจริต ๒. จัดทำมาตรการ และวางระบบใน การดำเนินการ การ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	เพื่อการบริหารงาน ที่โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ ตามหลักธรร มาภิบาลตามเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แนวคิด "เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น" (More open, to more transparent)	บุคคลทั้งภายใน ภายนอก หน่วยงาน สามารถเข้าถึง ข้อมูลได้มากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	มีกิจกรรมประกาศ เจตนาธรรมต่อต้าน การทุจริตอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี ร้อย ละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ได้ รับทราบนโยบาย และได้รับการ ปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมการต่อต้าน การทุจริต	-					ชมรม จริยธรรม

ลำดับ ที่	กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ต.ค ๖๔ - ๓๐ ก.ย ๖๕				ผู้รับผิดชอบ
							ต.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	เม.ย. - มิ.ย ๖๕	ก.ค. ก.ย ๖๕	
๓	ปลูกฝังจิตสำนึกให้ ยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตัว	๑.ประชุมชี้แจงการ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรสู่จริต ต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน โดยใช้ โมเดล "STRONG"	เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรม การไม่ทนต่อการ ทุจริตแก่บุคลากร ของหน่วยงาน โรงพยาบาลเชียงใหม่	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล เชียงใหม่	บุคลากรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ได้รับ การเสริมสร้าง จิตสำนึกไม่ทนต่อ การทุจริต	๒,๕๐๐					ชมรม จริยธรรม
๔	มาตรการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ หน่วยงาน	๑.จัดทำคู่มือการ ดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนการ ปฏิบัติงาน และการ ให้บริการของ เจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำคู่มือการ ดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เพื่อยกระดับ มาตรการ กระบวนการ และ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรใน หน่วยงาน โรงพยาบาลเชียง ม่วน ในการป้องกัน การทุจริต	มีคู่มือ/แนวทาง ปฏิบัติตาม มาตรการต่างๆ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในสังกัด รับรู้และปฏิบัติงาน ตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	-					ชมรม จริยธรรม
		๒.จัดทำประกาศ มาตรการป้องกันการ ทุจริต การรับสินบน ทุกรูปแบบ และ มาตรการสร้างเสริม คุณธรรม จริยธรรม	เพื่อป้องกันการ ทุจริต รับสินบนทุก รูปแบบ	ประกาศ มาตรการ ป้องกันการ ทุจริต การรับ สินบนทุก รูปแบบ และ มาตรการสร้าง เสริมคุณธรรม จริยธรรม	มีมาตรการของ โรงพยาบาลเชียง ม่วน อย่างน้อย ๕ มาตรการ						

ลำดับที่	กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ต.ค ๖๔ - ๓๐ ก.ย ๖๕				ผู้รับผิดชอบ
							ต.ค.-ธค ๖๔	ม.ค. - มี.ค ๖๕	เม.ย. - มิ.ย ๖๕	ก.ค.- ก.ย ๖๕	
		๓.การจัดทำคู่มือและกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และการติดตามประเมินผล	เพื่อป้องกันการทุจริต ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาล เชียงม่วน	มีคู่มือ และกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ติดประกาศ และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ ใ รายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บริหารทราบอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	-					คณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรม/
		๔.จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินและการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ	เพื่อให้มีมาตรการการใช้ทรัพย์สินและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในโรงพยาบาล ในการป้องกันการทุจริต	มีการจัดทำคู่มือ/แนวทาง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดรับรู้และปฏิบัติตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้						
		๕. จัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อให้มีมาตรการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในโรงพยาบาล ในการป้องกันการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศ	มีการจัดทำคู่มือ/แนวทาง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดรับรู้และปฏิบัติตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้						

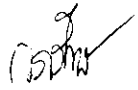
ลำดับ ที่	กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕				ผู้รับผิดชอบ
							ต.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	
		๖. จำทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ *มาตรการการใช้รถราชการ *มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติราชการ *มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน * มาตรการการจัดหาพัสดุ	เพื่อให้มีมาตรการการใช้ทรัพย์สินและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในโรงพยาบาล ในการป้องกันการทุจริต	มีการจัดทำคู่มือ/แนวทาง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดรับรู้และปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้						
		๗. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การควบคุม การตรวจสอบภายในเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	หัวหน้างานและตัวแทนผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๒,๕๐๐					

ลำดับ ที่	กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ต.ค ๖๔ - ๓๐ ก.ย ๖๕				ผู้รับผิดชอบ
							ต.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	ก.ย. ๖๕	
		๘. การกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน/การปฏิบัติตามแนวทางการคู่มือ	เพื่อควบคุมกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในโรงพยาบาล เชียงม่วน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดรับรู้และปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-					
	กระบวนการที่ ๓	กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต									
๕	กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต	๑. จัดทำเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒. ประกาศเจตนาธรรมในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔	เพื่อแสดงถึงเจตนาธรรมหรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหารพร้อมบุคลากรในสังกัดร่วมกันประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต	-					กลุ่มงานเภสัชกรรม

ลำดับ ที่	กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ต.ค ๖๔ - ๓๐ ก.ย ๖๕				ผู้รับผิดชอบ	
							ต.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕		
	กระบวนการงานที่ ๔											
	กระบวนการปราบปรามการทุจริต											
๖	๑. จัดทำมาตรการ การร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ ๒. เผยแพร่ มาตรการและ สื่อสารให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ในเรื่อง กระบวนการ ปราบปรามการทุจริต	๑. กำหนดแนวทาง ปฏิบัติเรื่อง การ ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๒. กำหนดช่องแจ้ง เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ๓. จัดทำรายงานเชิง สถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เพื่อสร้างและ พัฒนากระบวนการ ปราบปรามการ ทุจริตให้มีความ รวดเร็ว เป็นธรรม เพิ่มประสิทธิภาพ การใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อให้ผู้กระทำผิด ถูกลงโทษทางวินัย อย่างรวดเร็ว โปร่ง ใส เป็นธรรม และ พัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือกับ หน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล เชียงใหม่และ บุคคลภายนอก องค์กร	บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบ แนวทางและปฏิบัติ ตามแนวทางที่ กำหนดไว้	-						
	กระบวนการงานที่ ๕											
	กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานผ่านกลไกชมรมจริยธรรม											
๗	๑ กระบวนการ ส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน โดย ชมรม "STRONG CM.HOS."	กิจกรรมจิตอาสา ภายใต้หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบ คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มุ่งเน้นการสร้างพลัง เชิงบวกโดยมีส่วน ร่วมการสร้าง ความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด- ศาสนสถาน/ โรงเรียน-ส่วน ราชการ)	สมาชิกชมรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐ ของ สมาชิกชมรม จริยธรรมเข้าร่วม กิจกรรม						ชมรม จริยธรรม	

ลำดับ ที่	กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ต.ค ๖๔ - ๓๐ ก.ย ๖๕				ผู้รับผิดชอบ
							ต.ค. ๖๔	ม.ค. มี.ค ๖๕	เม.ย. มี.ย ๖๕	ก.ค. ก.ย ๖๕	
	กระบวนการงานที่ ๖	กระบวนการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต									
๘	การเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	เพิ่มประสิทธิภาพ การปราบปรามการ ทุจริต	เพื่อพัฒนาทั่วโลก เครื่องมือในการ ดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	ปฏิบัติตาม แนวทางครบทุก กิจกรรม	มีรายงานผลการ ดำเนินงานตามที่ กำหนดไว้ในคู่มือ	-	←-----→				คณะกรรมการ รส่งเสริม จริยธรรม/

ลงชื่อ



(นางวรวารักษ์ สุหิตานุเคราะห์)
ประธานชมรมจริยธรรม

ผู้อนุมัติแผน



ลงชื่อ

(นายสมภพ เมืองชื่น)

ผู้อนุมัติแผน

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่