



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลเชียงใหม่ หน่วยงาน โรงพยาบาลเชียงใหม่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลเชียงใหม่ อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนิษฐกานต์ เขจร โทรศัพท์ ๐๕๔-๔๙๕๖๔๓ ต่อ ๑๔๐๔

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๒๙ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๒๙ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๕๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

บุคลากรผ่านการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ร้อยละ ๘๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑.บุคลากรสามารถปฏิบัติตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายสอดคล้องกับคุณธรรม จริยธรรมที่โรงพยาบาลกำหนด

๒.บุคลากรมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและมีความสุขในการทำงาน

๓.โรงพยาบาลผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

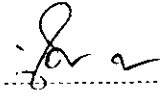
4. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมระดับ๑


รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนการดำเนินการ /กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๕)	
๑.)โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ๑.๑จัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ อุดมการณ์ของหน่วยงาน/ โรงพยาบาล พร้อมทั้งให้ความรู้ เกี่ยวกับการทำงาน การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และการ ป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่มี คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณ วิชาชีพ	คณะกรรมการ HRD	เจ้าหน้าที่ ใหม่ของ โรงพยาบาล ผ่านการ อบรม ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ ใหม่ สามารถ ปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ ที่ได้รับ มอบหมาย ได้อย่าง สอดคล้อง กับ คุณธรรม จริยธรรมที่ รพ.กำหนด	๒,๐๐๐	-	๒,๐๐๐	-	-	
๒) โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินการ ๑.๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของโรงพยาบาลประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อให้การ ดำเนินงานของ โรงพยาบาลเชิง ม่วนเป็นไปด้วย ความสุจริตและ โปร่งใส ตรวจสอบ ได้และถูกต้องตาม ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบงาน ITA	โรงพยาบาล ผ่านการ ประเมิน ITA		-	-	-	-	-	

แผนการดำเนินการ /กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๕)	
๓)โครงการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทยและศาสนา ๓.๑จัดกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา เช่น การรดน้ำดำหัวผู้ อาวุโสในวันสงกรานต์ ๓.๒ ทำบุญ ตักบาตร ถวาย สังฆทาน ปันโต ในวันสำคัญ เช่น วันพยาบาล วันสาธารณสุข วันที่ ๒๑ ต.ค. ของทุกปี ๓.๓ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม สำคัญทางศาสนา ๓.๔ จัดงานมูทิดาจิตให้แก่ผู้ เกษียณอายุราชการ	๑.เพื่อสร้าง บรรยากาศองค์กร สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีของ ไทย ๒.เพื่อให้บุคลากรมี ความสุข มีขวัญ และกำลังใจ ในการ ทำงาน	ทีมHRD	เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	ความพึง พอใจของ เจ้าหน้าที่ ในการ ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๓๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-	
๔.)โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม ๔.๑ประเมินการดำเนินงานรพ. คุณธรรมตามตัวชี้วัด ๔.๒ จัดกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ที่ แสดงถึงความมีน้ำใจ ความ สามัคคี ร่วมแรงร่วมใจกัน เช่น งานกีฬาสีรพ. งานจิตอาสา Big cleaning day , การทำบุญตัก บาตร ในหอผู้ป่วยใน ,กิจกรรม สวดมนต์แผ่เมตตา-ธรรมะ รับ อรุณในหอผู้ป่วยใน	เพื่อให้โรงพยาบาล เชียงใหม่ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน โรงพยาบาล คุณธรรม	ทีมงาน HRD	โรงพยาบาล เชียงใหม่ ผ่านเกณฑ์ ประเมิน โรงพยาบาล คุณธรรม ระดับ ๑	ความพึง พอใจใน การทำงาน ของ เจ้าหน้าที่ > ๘๐ %	๑๐,๐๐๐	๔,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	

แผนการดำเนินการ /กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๔)	
๕) โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสา ๕.๑ จัดบอร์ดยกย่อง เชิดชู ผู้ที่ทำความดีและผู้ที่ได้รับคำชมต่างๆ ๕.๒ สรรหาคนดีศรีรพ. ประจำปี และมอบรางวัลในงานทำบุญประจำปี ๕.๓ คัดเลือก/ประกวดและให้รางวัลแก่จิตอาสาดีเด่นประจำปี ๕.๔ มอบใบประกาศเกียรติคุณ / เกียรติบัตรแก่ผู้ที่มีผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลระดับจังหวัด เขต และประเทศ	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรรพ.เป็น คนดี มีคุณธรรม จริยธรรมและมี ขวัญ กำลังใจใน การทำงาน ๒. เพื่อเป็นบุคคล ตัวอย่าง เพื่อเป็น ตัวอย่างแก่ เจ้าหน้าที่อื่นๆ	ทีมHRD	มีจำนวนผู้ที่ได้รับรางวัล ไม่น้อยกว่า ๓ คน	เจ้าหน้าที่มี กำลังใจ และมี แรงจูงใจ ในการ ทำงาน	๓,๐๐๐	-	-	-	๓,๐๐๐	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางสาวนิษฐกานต์ เสงขล)  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน  
เลขานุการชมรมจริยธรรม  
วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน  
(นางวรารักษ์ สุทธิตานุเคราะห์)  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔