

การอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน  
การเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกัน

กระทำผิดวินัย

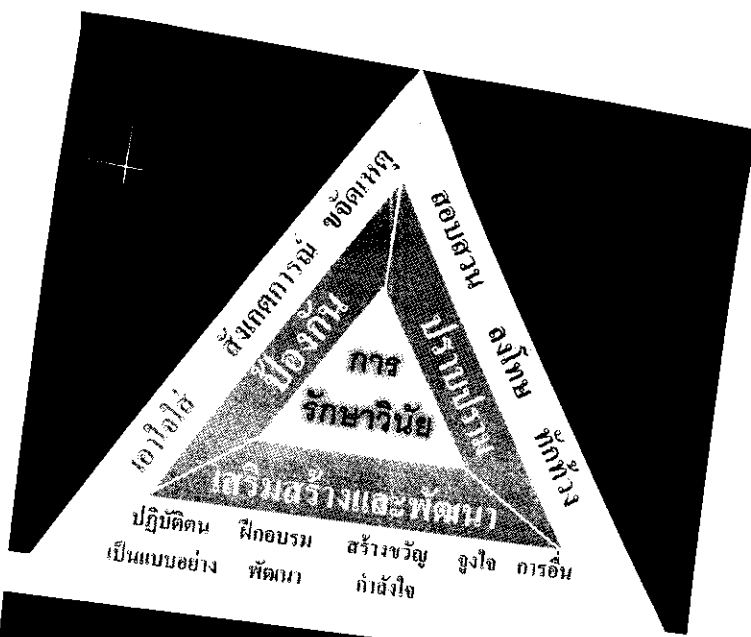
การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายในแนวคิด

“จิตพอเพียง ต้านทุจริต”(STRONG)

รุ่นที่ 1/2564 วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2564 เวลา 08.30 – 16.00 น.

รุ่นที่ 2/2564 วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2564 เวลา 08.30 – 16.00 น.

ณ ห้องประชุมชั้น 2 โรงพยาบาลเชียงใหม่



มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและ  
พัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใ  
ด้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ  
ที่ ก.พ. กำหนด

**คำอธิบาย**

“การเสริมสร้างและพัฒนา” หมายความว่า การส่งเสริมให้ผู้  
อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยในตนเองด้วยวิธีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง  
ที่ดี การฝึกรอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจงใจ และการอื่น  
ใดอันจะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของ  
ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปในทางที่มีวินัย มีความภาคภูมิใจใน  
เกียรติและศักดิ์ศรีหาคู่ค่าของการมีวินัยในตนเองและวินัยกลุ่ม  
หรือด้วยวิธีการอื่นใดที่เหมาะสมกับภูมิสังคมของแต่ละส่วนราชการ  
ตามที่เห็นสมควร

“การป้องกัน” หมายความว่า กระบวนการเสริมสร้าง  
ความรู้สึกรับผิดชอบในทางที่ดีงาม การกำหนดหลักปฏิบัติงานที่ดีและให้  
ถือปฏิบัติเพื่อเป็นการลดแรงจูงใจที่จะนำไปสู่การกระทำผิดวินัย  
รวมทั้งการเอาใจใส่ สังเกตการณ์และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการ  
กระทำผิดวินัยอันเป็นการรักษาวินัยที่ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง  
โดยคำนึงถึงภาระหน้าที่ที่แตกต่างของแต่ละส่วนราชการ ซึ่ง  
ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าส่วนราชการจะต้องทราบ  
ถึงปัญหา และสาเหตุแห่งการกระทำผิดวินัยที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งอันเป็น  
การป้องกันการกระทำผิดที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภูมิสังคมนั้น ๆ



มาตรา ๘๘ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

**คำอธิบาย**  
 “การเสริมสร้างและพัฒนา” หมายความว่า การส่งเสริมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัยในตนเองด้วยวิธีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกรบรรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ และการอื่นใดอันจะเสริมสร้างและพัฒนาให้สมถดี จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปในทางที่มีวินัย มีผลงานภาคภูมิใจในเกียรติและศักดิ์ศรีที่มคุณค่าของกรมมีวินัยในตนเองและวินัยกลุ่มหรือด้วยวิธีการอื่นใดที่เหมาะสมกับภูมิสังคมของแต่ละส่วนราชการตามที่เห็นสมควร

“การปรามปราม” หมายความว่า กระบวนการเสริมสร้างความรู้สึกผิดคิดในทางที่ติงแวม การกำหนดหลักปฏิบัติงานที่ดีและให้ถือปฏิบัติเพื่อเป็นการลดแรงจูงใจที่จะนำไปสู่การกระทำผิดวินัย รวมทั้งการเอาใจใส่ สังเกตการณ์และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยอันเป็นการรักษาวินัยที่ควรดบนิยการอย่างต่อเนือง โดยทำเนียงถึงภาระหน้าที่ที่แตกต่างกันของแต่ละส่วนราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าส่วนราชการจะต้องทราบถึงปัญหา และสาเหตุแห่งการกระทำผิดวินัยที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งอันเป็นการป้องกันการกระทำผิดที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภูมิสังคมนั้นๆ

# การรักษารรยาข้าราชการ ตาม พ.ร.บ. ๒๕๕๑

มาตรา ๑๘ ข้าราชการหรือสมาชิกวุฒิสภาหรือ  
ข้าราชการพลเรือนสามัญหรือสมาชิกวุฒิสภา  
โดยผู้ประสงค์

- ให้เขียนใบลาออกแล้ว
- มีเกียรติและศักดิ์ศรีของสมาชิกวุฒิสภา

มาตรา ๑๘ (ต่อ)

ให้ส่วนราชการต้นสังกัดแจ้งไปยังผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้า  
เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของงานในส่วนราชการนั้น  
ตามหลักวิชาและจริยวัตรใน การปฏิบัติหน้าที่  
ผู้บังคับบัญชาข้าราชการได้รับแจ้งความลับของข้าราชการ  
และเปิดเผยให้ประชาชนทราบ

โดยเหตุนี้ในเรื่องดังกล่าวนี้

๑. การคิดบัญชีและบันทึกเงินในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๒. การทุจริตหรือการทุจริตและผิดวินัยที่ชัดเจน
๓. การปฏิบัติหน้าที่ที่ละเลยความไปรับไปโดย  
สามารถตรวจสอบได้
๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ตั้งใจหรือผิดไปโดย  
๕. การทุจริตหรือการทุจริต

มาตรา ๑๘ ข้าราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตาม  
ข้าราชการที่มีวิชาชีพเป็นความลับหรือผู้ซึ่งรับ  
- จักเจ็ด

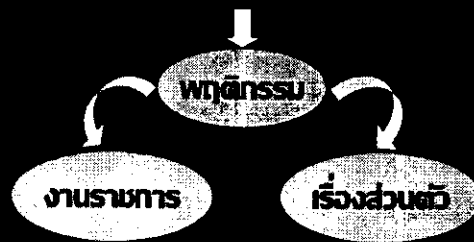
- นำไปประกอบความผิดทางวินัย
- ส่งไปพิจารณาคดีหรือผู้รับโทษ

# ความหมายของวินัย คือ



- กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ
- ที่กำหนดให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติ หรือละเว้นการประพฤติปฏิบัติ
- ผู้ฝ่าฝืน จะได้รับโทษตามที่กำหนดไว้

## ความหมาย "วินัย"



## จุดมุ่งหมายและขอบเขตของวินัยข้าราชการ



๑. เพื่อให้ข้าราชการดำเนินงานไปด้วดี มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อความเจริญ ความสงบเรียบร้อย ของประเทศชาติ
๓. เพื่อความผาสุกของประชาชน
๔. เพื่อสร้างภาพพจน์ชื่อเสียงที่ดีของทางราชการ

## หลักเกณฑ์การพิจารณา ว่าเป็นการกระทำผิดวินัย หรือไม่

๑. กระทบต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของทางราชการ
๒. กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
๓. กระทบต่อความผาสุกของประชาชน
๔. กระทบต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงของทางราชการ

## ประมวลกฎหมายอาญา

□ มาตรา 64 บุคคลจะแก้ตัวว่าไม่รู้กฎหมาย  
เพื่อหลีกเลี่ยงความรับผิดในทางอาญาไม่ได้

□ ข้าราชการ ผู้มีหน้าที่ปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่ง  
จะอ้างว่าไม่รู้กฎหมายหรือระเบียบแบบแผน ข้อบังคับ  
อันตนจะต้องปฏิบัติและอยู่ในหน้าที่ของตนไม่ได้

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. 2551

(สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ)

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำ

ของส่วนราชการ พ.ศ.2537

(สำหรับลูกจ้างประจำ/พกส.โดยอนุโลม)

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ

พ.ศ.2547 และข้อกำหนดกรณีกระทำ

ผิดวินัย อย่างร้ายแรงและไม่ร้ายแรง ของ สป.สธ.

ลงวันที่ 24 เม.ย.49

(สำหรับพนักงานราชการ)

โทษทางวินัยข้าราชการมี 5 สถาน

+

ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

1. ภาคทัณฑ์

2. ตัดเงินเดือน

3. ลดเงินเดือน

ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

1. ปลดออก

2. ไล่ออก

โทษทางวินัยลูกจ้างประจำ/พกส.

+

มี 5 สถาน

ผิดวินัยอย่าง

ไม่ร้ายแรง

1. ภาคทัณฑ์

2. ตัดค่าจ้าง

3. ลดขั้นค่าจ้าง

1. ปลดออก

2. ไล่ออก

## โทษทางวินัยพนักงานราชการ

มี 4 สถาน

ผิดวินัยอย่าง

ไม่ร้ายแรง

1. ภาคทัณฑ์

2. ตัดค่าจ้าง

3. ลดขั้นค่าจ้าง

เช่น โฉกยพนัก

จำคุก ๓

1. ไล่ออก

## ผลกระทบจากการถูกลงโทษทางวินัย

1. จิตใจ/ครอบครัว/ชื่อเสียง/ความก้าวหน้า

2. เงินเดือน

3. บำเหน็จ/บำนาญ

4. คดีอาญา/คดีแพ่ง

5. คุณสมบัติการกลับเข้ารับราชการ

## ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องปฏิบัติ... ..

1. ประเทศชาติ ม. 81

2. ประชาชน ม. 82(8), ม. 83(9), ม. 85(5)

3. ผู้บังคับบัญชา ม. 82(4), ม. 83(1)(2)

4. ผู้ร่วมงาน ม. 82(7), ม. 83(7)

5. ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ม. 82(1)(2)(3)(5)

(6)(9), ม. 83(3)(4)(5), ม. 85(1)(2)(3)

6. ตนเอง ม. 82(10), ม. 83(6)(8), ม.

5(4)(6)

## วินัย และการรักษาวินัย

ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓

มาตรา ๘๐ ข้าราชการพลเรือนสามัญ

ต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการ

ตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ปฏิบัติราชการ

ในต่างประเทศนอกจากต้องรักษาวินัยตามที่

บัญญัติไว้ในหมวดนี้แล้ว ต้องรักษาวินัยโดย

กระทำการหรือไม่กระทำการตามที่กำหนด

ในกฎ ก.พ. ด้วย

## โทษทางวินัยพนักงานราชการ

+

มี 4 สถาน

ผิดวินัยอย่าง ไม่ร้ายแรง	วินัย ๖๖
1. ภาคทัณฑ์	1. ไล่ออก
2. ตัดค่าจ้าง	
3. ลดขั้นค่าจ้าง	

### ผลกระทบจากการถูกลงโทษทางวินัย

1. จิตใจ/ครอบครัว/ชื่อเสียง/ความก้าวหน้า
2. เงินเดือน
3. บ้านเหิน/บ้านญาติ
4. คดีอาญา/คดีแพ่ง
5. คุณสมบัติการกลับเข้ารับราชการ

### โทษทางวินัยที่บัญญัติไว้ใน พ.ร.บ. ๖๖

- +
1. ประเทศชาติ ม. 81
  2. ประชาชน ม. 82(8), ม. 83(9), ม. 85(5)
  3. ผู้บังคับบัญชา ม. 82(4), ม. 83(1)(2)
  4. ผู้ร่วมงาน ม. 82(7), ม. 83(7)
  5. ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ม. 82(1)(2)(3)(5)  
(6)(9), ม. 83(3)(4)(5), ม. 85(1)(2)(3)
  6. ตนเอง ม. 82(10), ม. 83(6)(8), ม.  
5(4)(6)

### วินัย และกรณีรักษาวินัย

ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

+

มาตรา ๘๖ ข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการ  
ตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ  
ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ปฏิบัติราชการ  
ในต่างประเทศนอกจากต้องรักษาวินัยตามที่  
บัญญัติไว้ในหมวดนี้แล้ว ต้องรักษาวินัยโดย  
กระทำการหรือไม่กระทำการตามที่กำหนด  
ในกฎ ก.พ. ด้วย