

ชื่อโครงการ **อบรมให้ความรู้ เรื่อง** การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ เป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ปี ด้านสาธารณสุข ซึ่งกระทรวงฯให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก เนื่องจากบุคลากรสาธารณสุขเป็นปัจจัยสำคัญซึ่งมีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานด้านสุขภาพ ตามเป้าหมาย”ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

โรงพยาบาลเชียงใหม่ เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้บริการและบริหารจัดการในเขตพื้นที่อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา มีหน้าที่ในการบริหารจัดการด้านการสาธารณสุขแบบองค์รวมครอบคลุมทั้งด้านส่งเสริมป้องกัน รักษาและฟื้นฟู ทั้งนี้ การดำเนินงานต่างๆ ของโรงพยาบาลเชียงใหม่ อาจส่งผลกระทบต่อบุคลากร ต่อผู้มีส่วนได้เสีย ต่อสังคมและประเทศ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการ หน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือกรอบแนวทางแก้ไข ปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้ และได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการของบุคลากรของหน่วยงาน การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และหรือการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย แล้วนั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลเชียงใหม่ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการจัดประชุม/อบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างประเภทอื่นๆ ให้ได้รับทราบถึงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ การรักษาวินัย รวมถึงป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เป็นการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม คุณธรรมในการทำงาน

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ความรู้ ฟื้นฟูความรู้ความเข้าใจ เรื่อง กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ การรักษาวินัย
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม เรื่อง ความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและบุคลากรอื่นๆ ในสังกัดโรงพยาบาลเชียงใหม่ จำนวน ๘๐ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๔๐ คน

๔. สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลเชียงใหม่ อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๕. วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการโดยวิธีการบรรยาย/อบรม/อบรมเชิงปฏิบัติการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๔

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) เป็นค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมประชุม กลุ่มเป้าหมาย ๘๐ คนๆละ ๑๐๐ บาท เป็นเงินรวม ๘,๐๐๐ บาท แบ่งออกเป็น ๒ รุ่นๆละ ๔๐ คน

๘. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

เชิงคุณภาพ : พัฒนาระบบการป้องกันแลปราบปรามการ ประพฤติมิชอบ และป้องกันการกระทำผิดวินัย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเชียงใหม่ ได้รับความรู้ มีความเข้าใจเรื่องการ กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ การรักษาวินัย รวมถึงป้องกันมิใช้กระทำผิดวินัย

๒. ส่งเสริมให้บุคลากร เป็นผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน

๑๐. ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ



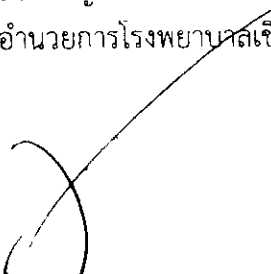
(นางสาวภรณญา จิตต์ปรีชา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๑) ผู้เสนอโครงการ/ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมภพ เมืองชื่น)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสมภพ เมืองชื่น)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

แผนงาน/โครงการ

ได้รับอนุมัติจาก...
กลุ่มงาน...
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

แผนปฏิบัติงาน การประชุมให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ประชุมคณะกรรมการ เพื่อ จัดทำโครงการ เสนอขอ อนุมัติดำเนินการ	คณะกรรมการ/ คณาจารย์	ธันวาคม ๒๕๖๓	-	ภัญญา เลขานุการ
๒.	จัดประชุม/อบรมให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่	บุคลากรสังกัด โรงพยาบาล เชียงใหม่ ๘๐ คน	๑ มกราคม ๒๕๖๔ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔	๘,๐๐๐	ภัญญา
๓.	สรุปรายงานผลการดำเนินการ		วันที่ ๑ ม.ค ๒๕๖๔- ๓๐ มิ.ย ๒๕๖๔	-	ภัญญา
	รวมงบประมาณ			๘,๐๐๐	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงใหม่

ที่ พย ๐๐๓๒.๓๐๒ / ๐๐๗๔ วันที่ 11 มี.ค. 2564

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๑. เรื่องเดิม

ด้วยโรงพยาบาลเชียงใหม่ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ โรงพยาบาลเชียงใหม่พิจารณาแล้วเห็นว่า

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ โรงพยาบาลเชียงใหม่ พิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินโครงการพัฒนาความรู้ เพื่อการส่งเสริมวินัยและจริยธรรม จะเป็นประโยชน์กับผู้เข้าร่วมโครงการ จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ รุ่น ในวันที่ ๑๗ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ตามเอกสารแนบท้ายนี้

๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม ดังนี้

๓.๑ ลงนามอนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒ อนุญาตให้เผยแพร่ โครงการฯ บน web site โรงพยาบาลเชียงใหม่ www.cmlhos.net และหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ต่อไป

(นายสมภพ เมืองชื่น)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่