

## ชื่อโครงการ กิจกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม ภายใต้แนวคิด

“จิตพอเพียงด้านทุจริต” STRONGCM.HOS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์รคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลูกจิตสำนึก คือ สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม (๒) ป้องกัน คือ สร้างระบบคุณธรรม และยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้ มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง (๓) ปราบปราม คือ การปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษ ผู้กระทำผิด อย่างรวดเร็วและเป็นธรรม และ (๔) เครือข่าย คือ การสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA

แนวคิดในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมการบริหารที่โปร่งใสของหน่วยงาน เป็นการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔ โดยมีหลักการและแนวคิดโดยน้อมนำแนวปฏิบัติปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและคุณธรรม ๔ ประการ ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานเนื่องในวโรกาสทรงครองราชย์ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน๒๕๔๙ เป็นแนวทางการพัฒนาคุณ จริยธรรมให้บุคลากรสาธารณสุข ตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง : ทางสายกลาง มีความสมดุลพอดี รู้จัดพอประมาณ การมีเหตุผล มีระบบภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันโลก มีคุณธรรมและจริยธรรม

ในการนี้ ทางกลุ่ม STRONGCM.HOS ของโรงพยาบาลเชียงใหม่ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการจัดกิจกรรม ด้านการส่งเสริมป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อให้ความรู้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างประเภท เป็นการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม คุณธรรมในการทำงาน

### ๒.วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อให้ความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”
- ๑.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๑.๓ เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม เรื่อง ความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและบุคลากรอื่นๆ ในสังกัดโรงพยาบาลเชียงใหม่ จำนวน ๘๐ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๔๐ คน

### ๔.สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลเชียงใหม่ อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

### ๕.วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการโดยบรรยาย/อบรม/จัดกิจกรรมณรงค์ส่งเสริมจริยธรรม

## ๖.ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๔

## ๗.งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) เป็น อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับ  
ผู้เข้าร่วมกิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย ๘๐ คนๆละ ๕๐ บาท เป็นเงินรวม ๔,๐๐๐ บาท

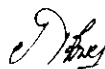
## ๘.การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐  
เชิงคุณภาพ : เสริมสร้างวินัยและจริยธรรมในกลุ่มบุคลากร พัฒนาระบบการป้องกันและ  
ปราบปรามการประพฤติมิชอบ และป้องกันการกระทำผิดวินัย

## ๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเชียงใหม่ ได้รับความรู้ เรื่อง จิตพอเพียงด้านทุจริต
๒. ส่งเสริมให้บุคลากร เป็นผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน
๓. บุคลากรได้รับความรู้เรื่อง วินัยและการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์  
ของหน่วยงานหรือส่วนร่วม

## ๑๐. ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวกรรณิยา จิตต์ปรีชา)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

## ๑๑) ผู้เสนอโครงการ/ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสมภพ เมืองสิน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่

## ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสมภพ เมืองสิน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

แผนงาน/โครงการ

ได้ใช้เอกสารจาก...  
กลุ่มงานสนับสนุน...  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

แผนปฏิบัติการ ชมรม STRONG ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงด้านทุจริต"

ประจำปีงบประมาณ 2564 ( 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ ( ตค 63 - กย 64 )												งบประมาณ เงินบำรุง	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ ผลการดำเนินงาน	
		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4						
		ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย				
การจัดประชุม/อบรม																	
1. ประชุมคณะทำงาน		←————→														สมาชิกชมรม	
2. ประชุมเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ																	
- แนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการทำงาน					←————→												
- มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่					←————→												
- มาตรการป้องกันการรับสินบนและรับของขวัญ					←————→												
- แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน					←————→												
- เรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง																	
3. จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ร่วมกับคณะทำงานด้านอื่นๆ เพื่อบูรณาการทำงาน ไม่รบกวนเวลาทำงานของเจ้าหน้าที่ (ขออนุมัติต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม				←————→						4,000						
4. จัดทำรายงานการดำเนินการ /การจัดกิจกรรม เสนอผู้อำนวยการ							↔		↔			↔					
4. การจัดทำรายงานผลการติดตาม เฝ้าระวังการกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบ							↔					↔					
รวมงบประมาณ														4,000			