



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเชียงใหม่

ที่...พย ๐๐๓๒.๓๐๑/ ..... ๐๒๖๐ วันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๔

เรื่อง การกำหนดมาตรการ ดำเนินการในการบริหารจัดการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ (ระดับที่ต้องปรับปรุง) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้จัดทำประกาศ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ: ด้านความพร้อมรับผิชอบ (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในส่วนที่เกี่ยวกับการ ประเมินผลผลการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าร้อยละ๖๐ (ระดับที่ต้อง ปรับปรุง )

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้เห็นควรเผยแพร่ประกาศ แนวทางการดำเนินการในการบริหารจัดการกับเจ้าหน้าที่ ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และการจัดทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้บุคลากร ในหน่วยงานทราบ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสและเป็นธรรมรายละเอียดตามแนบพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอพิจารณา

จึงแจ้งเวียนมาเพื่อทราบ โปรดแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานของท่านทราบและถือปฏิบัติตาม ประกาศดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาล และที่ website โรงพยาบาลเชียงใหม่ [www.cmhos.net](http://www.cmhos.net)

(นายสมภพ เมืองชิน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่