



๑๗.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเชียงใหม่

ที่...พย ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๐๑๕๕..... วันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดมาตรการ ดำเนินการในการบริหารจัดการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ (ระดับที่ต้องปรับปรุง)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้ส่วนราชการมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับ เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้จัดทำประกาศลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง การส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ: ด้านความพร้อมรับผิดชอบ(กระบวนการประเมินผล การปฏิบัติราชการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในส่วนที่เกี่ยวกับการประเมินผลผลการปฏิบัติราชการของ เจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ระดับที่ต้องปรับปรุง) กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาล เชียงใหม่ เห็นควรเผยแพร่ประกาศแนวทางการดำเนินการในการบริหารจัดการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติ- งานต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ เพื่อให้การ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสและเป็นธรรมรายละเอียดตามแนบพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม ดังนี้

๓.๑ อนุญาตให้เผยแพร่ประกาศแนวทางประเมินผลการปฏิบัติราชการและการจัดทำคำมั่นในการ พัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

๓.๒ อนุญาตให้เผยแพร่ ประกาศ เผยแพร่บน web site โรงพยาบาลเชียงใหม่ แจ็งเวียน และ หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ต่อไป

(นางสาวกรัญญา จิตต์ปรีชา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ () อนุญาต () ไม่อนุญาต

(นายสมภพ เมืองสิน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่