



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเชียงใหม่

ที่...พย ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๐๐๕๒๒ วันที่ ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดทำประกาศโรงพยาบาลเชียงใหม่ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่

๑. เรื่องเดิม

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยให้กำหนด นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาล

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ จึงได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลเชียงใหม่ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ เห็นควรแจ้งให้ทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเชียงใหม่ ทราบและแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

๓. ข้อเสนอพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม ดังนี้

๓.๑ ลงนามในประกาศโรงพยาบาลเชียงใหม่ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ

๓.๒ อนุญาตให้เผยแพร่ประกาศฉบับนี้ บน web site โรงพยาบาลเชียงใหม่ และหรือ สื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ต่อไป

(นางสาวกรรณิยา จิตต์ปรีชา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ () อนุญาต () ไม่อนุญาต

(นายสมภพ เมืองชื่น)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่