

| | | | | | | | | | |
|--|---|--|---------------|-------------------|----------|--|--|--|---|
| <p>๔.)โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม</p> <p>๔.๑ประเมินการดำเนินงานรพ.คุณธรรมตามตัวชี้วัด</p> <p>๔.๒ จัดกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ที่แสดงถึงความมีน้ำใจ ความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจกัน เช่น งานกีฬาสัรพ. งานจิตอาสา Big cleaning day</p> | <p>โรงพยาบาลเชียงใหม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน</p> <p>โรงพยาบาลคุณธรรมระดับ ๑</p> <p>ความพึงพอใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่ > ๘๐ %</p> | <p>เพื่อให้โรงพยาบาลเชียงใหม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน</p> <p>โรงพยาบาลคุณธรรม</p> | <p>๑๐,๐๐๐</p> | <p>ทีมงาน HRD</p> | <p>✓</p> | | | | <p>เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> |
| <p>๕) โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสา</p> <p>๕.๑จัดบอร์ดยกย่อง เชิดชู ผู้ที่ทำความดีและผู้ที่ได้รับคำชมต่างๆ</p> <p>๕.๒สรรหาคนดีศรีรพ. ประจำปีและมอบรางวัลในงานทำบุญประจำปี</p> <p>๕.๓ คัดเลือก/ประกวดและให้รางวัลแก่จิตอาสาดีเด่นประจำปี</p> <p>๕.๔ มอบใบประกาศเกียรติคุณ /เกียรติบัตรแก่ผู้ที่มีผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลระดับจังหวัด เขต และประเทศ</p> | <p>มีจำนวนผู้ที่ได้รับรางวัลไม่น้อยกว่า ๓ คน</p> | <p>๑.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรรพ. เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรมและมีขวัญ กำลังใจในการทำงาน</p> <p>๒. เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่าง เพื่อเป็นตัวอย่างแก่เจ้าหน้าที่อื่นๆ</p> | <p>๓,๐๐๐</p> | <p>ทีมงาน HRD</p> | <p>✓</p> | | | | <p>เจ้าหน้าที่มีกำลังใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน</p> |

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ