



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเชียงใหม่

ที่...พย ๐๐๓๒.๓๐๑/.....

วันที่.....๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานโรงพยาบาลเชียงใหม่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ทางคณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเชียงใหม่ ได้จัดทำโครงการ ด้านการเสริมสร้าง วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นกลไกสำคัญและเป็นกรอบแนวทาง ในการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตบรรลุผลตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน

### ๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลเชียงใหม่ โดยคณะกรรมการได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานของโรงพยาบาลเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงขอ รายงาน ผลการดำเนินการ ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ตาม เอกสารแนบท้ายนี้

### ๓. ข้อเสนอพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม ดังนี้

๓.๑ รับทราบและอนุมัติรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๓.๒ อนุญาตให้เผยแพร่ รายงานผลฯ ดังกล่าวข้างต้น บน web site โรงพยาบาลเชียงใหม่ [www.cmhos.net](http://www.cmhos.net) และหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ต่อไป

(นางพวงมาลี พรหมมา)

ประธานชมรมจริยธรรม

ทราบ ( ) อนุญาต ( ) ไม่อนุญาต.....

(นายสมภพ เมืองชื่น)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเชียงใหม่.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเชียงใหม่.....

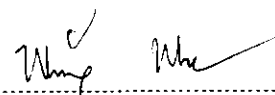
สถานที่ตั้ง.....๒๐๐ หมู่ ๖ ตำบลเชียงใหม่ อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจิราภา เจริญสุข.....โทรศัพท์๐๕๔ ๔๙๕ ๖๔๓ ต่อ ๑๑๒๓.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม ๑)โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ๑.๑. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่เรื่องคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลพร้อมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับการทำงานกับผลประโยชน์ ทับซ้อน.....และการป้องกันการทุจริต	✓		ข้าราชการ บรรจุใหม่ ๑๑ คน	เจ้าหน้าที่ใหม่สามารถ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ที่ได้รับ มอบหมายได้อย่างสอดคล้อง กับคุณธรรม จริยธรรมที่รพ. กำหนด	
๒. กิจกรรม ๒) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๑.๑. ชิ้นเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๔ ➤ ไตรมาสที่ ๑.....๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ➤ ไตรมาสที่ ๒.....๑ มกราคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ➤ ไตรมาสที่ ๓.....๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ➤ ไตรมาสที่ ๔.....๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๔	✓	✓  ✓  ✓		ผ่านเกณฑ์ระดับ ๔	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๓. กิจกรรม๓)โครงการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทยและศาสนา ๓.๑ จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น วันมาฆบูชา ..... การรดน้ำค้ำหัวผู้อาวุโสในวันสงกรานต์  ๓.๒ ทำบุญ ตักบาตร ถวายสังฆทาน ปันโต ในวันสำคัญเช่น วันพืชมงคล วันขึ้น สวรรคต วันที่ ๒๑ ต.ค. ของทุกปี  ๓.๓ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญทางศาสนา  ๓.๔ จัดงานมุทิตาจิตให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการ	  ✓  ✓	  ✓  ✓	ร้อยละ ๘๐ ของ জন.	ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	
๔. กิจกรรม ๔.)โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม  ๔.๑ ประเมินการดำเนินงานรพ.คุณธรรมตามตัวชี้วัด  ๔.๒ จัดกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ที่แสดงถึงความมีน้ำใจ ความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจกัน เช่น งานกีฬาสิริพ. งานจิตอาสา Big cleaning day	  ✓	  ✓	ร้อยละ ๘๐ ของ জন.	ความพึงพอใจในการทำงาน ของเจ้าหน้าที่ > ๘๐ %	

ลงชื่อ  ..... ผู้รายงาน  
 (นางพวงมาลี พรหมมา)  
 ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรมผู้ได้รับมอบหมาย  
 วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ..... จริยธรรมโรงพยาบาลเชียงใหม่ ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลเชียงใหม่ .....  
 สถานที่ตั้ง ..... ๒๐๐ หมู่ ๖ ตำบลเชียงใหม่ อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา .....  
 ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวจิราภว เจริญสุข ..... โทรศัพท์ ..... ๐๙๕ ๒๔๒๒๒๔๕ ..... ๐๕๔ ๔๙๕๖๔๓ ต่อ. ๑๔๑๑ .....  
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... ๕ ..... กิจกรรม  
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ..... ๕ ..... กิจกรรม  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ..... ๕๓,๐๐๐ ..... บาท  
 • จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๕๓,๐๐๐ ..... บาท  
 • จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... - ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. กิจกรรม โครงการปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่ ๑.๑จัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม, จรรยาบรรณ วิชาชีพและอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล พร้อมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับกรทำงาน กับผลประโยชน์ทับซ้อน...และควร ป้องกันทุจริต	เจ้าหน้าที่ ใหม่ของ โรงพยาบาล ผ่านการ อบรม ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ใหม่ สามารถ ปฏิบัติงานตาม หน้าที่ ที่ได้รับ มอบหมายได้ อย่างสอดคล้อง กับคุณธรรม จริยธรรมที่รพ. กำหนด	๕,๐๐๐	ทีมงาน HRD	√				เจ้าหน้าที่ที่บรรจุใหม่ได้รับการ ปฐมนิเทศครบ ๑๐๐% สามารถ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมายได้ตามที่คาดหวัง

<p>๒. กิจกรรม โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๑. ต.ค. ๖๓. - ธ.ค. ๖๓ ไตรมาสที่ ๒. ม.ค. ๖๔. - มี.ค. ๖๔ ไตรมาสที่ ๓. เม.ย. ๖๔. - มิ.ย. ๖๔ ไตรมาสที่ ๔. ก.ค. ๖๔. - ก.ย. ๖๔ ๑.๑. ขั้นตอนการดำเนินงานประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของ โรงพยาบาลประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>โรงพยาบาล ผ่านการ ประเมิน ITA</p>	<p>เพื่อให้การ ดำเนินงานของ โรงพยาบาล เชื่อมโยง เป็นไปด้วย ความสุจริตและ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้องตาม ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง</p>	<p>-</p>	<p>คณะ ทำงานITA</p>	<p>✓</p>				<p>ผ่านเกณฑ์ ระดับ ๔</p>
<p>๓. กิจกรรม โครงการสืบสวนวัฒนธรรม ประเพณีไทยและศาสนา ๓.๑. จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น การรดน้ำดำหัวผู้อาวุโสในวัน สงกรานต์. วันลอยกระทง ๓.๒ ทำบุญ ตักบาตร ถวายสังฆทาน ปิ่นโต. ในวันสำคัญเช่น วันพยาบาล ทันตสาธารณสุข. วันที่ ๒๑. ต.ค. ของ ทุกปี ๓.๓ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญ ทางศาสนา ๓.๔ จัดงานมุทิตาจิตให้แก่ผู้เกษียณอายุ ราชการ.....</p>	<p>เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐  ความพึง พอใจของ เจ้าหน้าที่ใน การ ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>๑.เพื่อสร้าง บรรยากาศ องค์กร สืบ สานวัฒนธรรม ประเพณีที่ดี ของไทย ๒.เพื่อให้ บุคลากรมี ความสุข มีขวัญ และกำลังใจ ใน การทำงาน</p>	<p>๓๕,๐๐๐</p>	<p>ทีมงาน HRD</p>	<p>✓</p>				<p>เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ความพึงพอใจของไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p>

<p>๔.)โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม</p> <p>๔.๑ประเมินการดำเนินงานรพ.คุณธรรมตามตัวชี้วัด</p> <p>๔.๒ จัดกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ที่แสดงถึงความมีน้ำใจ ความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจกัน เช่น งานกีฬาสัรพ. งานจิตอาสา Big cleaning day</p>	<p>โรงพยาบาลเชียงใหม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน</p> <p>โรงพยาบาลคุณธรรมระดับ ๑</p> <p>ความพึงพอใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่ &gt; ๘๐ %</p>	<p>เพื่อให้โรงพยาบาลเชียงใหม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน</p> <p>โรงพยาบาลคุณธรรม</p>	<p>๑๐,๐๐๐</p>	<p>ทีมงาน HRD</p>	<p>✓</p>				<p>เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>
<p>๕) โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสา</p> <p>๕.๑จัดบอร์ดยกย่อง เชิดชู ผู้ที่ทำความดีและผู้ที่ได้รับคำชมต่างๆ</p> <p>๕.๒สรรหาคนดีศรีรพ. ประจำปีและมอบรางวัลในงานทำบุญประจำปี</p> <p>๕.๓ คัดเลือก/ประกวดและให้รางวัลแก่จิตอาสาดีเด่นประจำปี</p> <p>๕.๔ มอบใบประกาศเกียรติคุณ /เกียรติบัตรแก่ผู้ที่มีผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลระดับจังหวัด เขต และประเทศ</p>	<p>มีจำนวนผู้ที่ได้รับรางวัลไม่น้อยกว่า ๓ คน</p>	<p>๑.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรรพ. เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรมและมีขวัญ กำลังใจในการทำงาน</p> <p>๒. เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่าง เพื่อเป็นตัวอย่างแก่เจ้าหน้าที่อื่นๆ</p>	<p>๓,๐๐๐</p>	<p>ทีมงาน HRD</p>	<p>✓</p>				<p>เจ้าหน้าที่มีกำลังใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน</p>

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

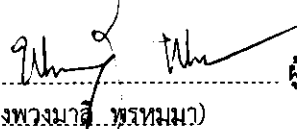
.....  
การทำงานเป็นทีม.....  
.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....  
เรื่องการสื่อสาร การสร้างความเข้าใจลงสู่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ที่ไม่ครอบคลุม ๑๐๐%.....  
.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....  
จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการสื่อสาร เพิ่มมากขึ้น.....  
.....

ลงชื่อ..... ..... ผู้รายงาน

(นางพวงมาลี พรหมมา)

ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรม

ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ...



หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔