



คำสั่งโรงพยาบาลเชียงใหม่

ที่ ๕๙ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน กลุ่ม “STORNG CM.HOS”

ตามแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ยุทธศาสตร์ที่ ๔บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลุกจิตสำนึก คือ สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม (๒) ป้องกัน คือ สร้างระบบคุณธรรม และยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้ มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง (๓) ปราบปราม คือ การปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษ ผู้กระทำผิด อย่างรวดเร็วและเป็นธรรม และ (๔) เครือข่าย คือ การสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA

โรงพยาบาลเชียงใหม่ โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาล ได้ประกาศเจตนารมณ์ และนโยบายต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ในหน่วยงานไปแล้วนั้น เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวข้างต้น บรรลุตามวัตถุประสงค์ ได้มีเจ้าหน้าที่ขออนุมัติจัดตั้งชมรมของบุคลากรของโรงพยาบาลเชียงใหม่ในชื่อกลุ่ม “STORNG CM.HOS” ในการนี้จึงขอแต่งตั้งคณะทำงาน ตามรายนาม ดังต่อไปนี้

๑. นางไพลิน	คำมาเร็ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	หัวหน้ากลุ่ม
๒. นางนันทิยา	จันทร์มณี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๓. นายชัยวัฒน์	ชัยชนะ	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	
๔. นายพงศกร	การเร็ว	นักกายภาพบำบัด	
๕. นางสาวติพร	ปัญญา	นักวิชาการสาธารณสุข	
๖. นายวุฒิพงศ์	แก้วดวง	พนักงานบริการ(ขับรถยนต์)	
๗. นางกรรณิการ์	คำลือ	พนักงานประจำตึก(งานผู้ป่วยนอก)	
๘. นางพรรณณี	เสมอ	พนักงานบริการ(งานผู้ป่วยใน)	
๙. นางสาวเนรัชราพร	สิทธิกันย์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	เลขานุการ

วัตถุประสงค์.../

### วัตถุประสงค์และบทบาทหน้าที่ของกลุ่ม

๑. บุคลากรในกลุ่มนี้ ปฏิบัติหน้าที่สอดส่อง ติดตามการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการกิจกรรมให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด สนับสนุนส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ในทุกๆ ด้าน

๒. ประสานความร่วมมือและการปฏิบัติ กับหน่วยงานส่วนราชการ องค์กร รวมทั้งภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ(ITA) หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเชียงใหม่ทุกระดับ

๓. ดำเนินงาน/กิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น องค์กรคุณธรรม การประกวดคำขวัญ เรื่องเล่าด้านคุณธรรม จริยธรรม

๔. รายงาน/สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้ต่อไป

๕. เผยแพร่ข้อมูลผลการทำงานผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ เช่น ดิจบอร์ด บนเว็บไซต์หน่วยงาน

### แนวทางการดำเนินงาน

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์การดำเนินการ ด้านป้องกันการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส ในการบริหารงานในหน่วยงาน/องค์กร กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ร่วมด้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ แต่ไม่ใช่การจับผิดหรือการใส่ร้ายป้ายสี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสมภพ เมืองชื่น)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่