



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเชียงใหม่

ที่ พย ๐๐๓๒.๓๐๑/...๑๓๑๕

วันที่ .....๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง ขออนุญาตจัดตั้งกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่

### ๑. เรื่องเดิม

ตามแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์คุณคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง กระทรวงสาธารณสุขกำหนด มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลุกจิตสำนึก คือ สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม (๒) ป้องกัน คือ สร้างระบบคุณธรรม และยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้ มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง (๓)ปราบปราม คือ การปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษ ผู้กระทำความผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม และ (๔) เครือข่าย คือ การสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) มุ่งเน้นกลยุทธการป้องกันดำเนินงานผ่าน กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA

### ๒. ข้อเท็จจริง

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเพื่อให้การสนับสนุนการดำเนินงานตามประกาศเจตนารมณ์และนโยบายต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันในหน่วยงานของผู้บริหาร จึงขออนุญาตจัดตั้งกลุ่มชมรมของบุคลากรของโรงพยาบาลเชียงใหม่ ชื่อกลุ่ม “STRONG CM.HOS ” ต่อเนื่องในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคำสั่งโรงพยาบาลเชียงใหม่ ที่ ๕๙/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน กลุ่ม “STRONG CM.HOS ” ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยมี ผู้เข้าร่วมเป็นคณะทำงาน ตามรายนาม ดังต่อไปนี้

๑. นางไพลิน	คำมาเร็ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	หัวหน้ากลุ่ม
๒. นางนันทิยา	จันทร์มณี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๓. นางสาวเจตสุตา	จันทิมา	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	
๔. นายพงศกร	การเร็ว	นักกายภาพบำบัด	
๕. นางสาวรติพร	ปัญญา	นักวิชาการสาธารณสุข	
๖. นายวุฒิพงศ์	แก้วดวง	พนักงานบริการ(ขับรถยนต์)	
๗. นางกรรณิการ์	คำลือ	พนักงานประจำตึก(งานผู้ป่วยนอก)	
๘. นางพรรณณี	เสมอ	พนักงานบริการ(งานผู้ป่วยใน)	
๙. นางสาวเนรัชราพร	สิทธิภรณ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	เลขานุการ

วัตถุประสงค์.../

## วัตถุประสงค์และบทบาทหน้าที่ของกลุ่ม

๑. บุคลากรในกลุ่มนี้ ปฏิบัติหน้าที่สอดส่อง ติดตามการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการกิจกรรม ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด สนับสนุนส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ในทุกๆ ด้าน

๒. ประสานความร่วมมือและการปฏิบัติ กับหน่วยงานส่วนราชการ องค์กร รวมทั้งภาคี เครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเชียงใหม่วทุกระดับ

๓. ดำเนินงาน/กิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น องค์กรคุณธรรม การประกวดคำขวัญ เรื่องเล่าด้านคุณธรรม จริยธรรม

๔. รายงาน/สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน เสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้ต่อไป

๕. เผยแพร่ข้อมูลผลการทำงานผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ เช่น ดิตบอร์ด บนเว็บไซต์หน่วยงาน

## หลักการและแนวคิดในการการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

แนวคิดในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมการบริหารที่โปร่งใสของหน่วยงาน เป็นการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ โดยมีหลักการและแนวคิดโดยน้อมนำแนวปฏิบัติปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและคุณธรรม ๔ ประการ ของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานเนื่องในวโรกาสทรงครองราชย์ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๔๙ เป็นแนวทางการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรสาธารณสุข อันประกอบด้วย

๑. ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง : ทางสายกลาง มีความสมดุลพอดี รู้จัดพอประมาณ การมีเหตุผล มีระบบภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันโลก มีคุณธรรมและจริยธรรม

คุณธรรม ๔ ประการ : รักษาจิตใจและคุณธรรมให้เหนียวแน่น

ประการแรก คือ การที่ทุกคนคิด พูด ทำ ความความเมตตา มุ่งดี มุ่งเจริญต่อกัน

ประการที่สอง คือ การที่แต่ละคนต่างช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ประสานประโยชน์กัน ประสานงาน ให้งานสำเร็จผลทั้งแก่ตนแก่ผู้อื่นและประเทศชาติ

ประการที่สาม คือ การที่ทุกคนประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสุจริต ในกฎกติกาและในระเบียบแบบแผนโดยเท่าเทียมเสนอกัน

ประการที่สี่ คือ การที่ต่างคนต่างพยายามทำ นำความคิดความเห็นของตนให้ถูกต้องเที่ยงตรง อยู่ในเหตุผล

หากความคิด จิตใจ และการประพฤติปฏิบัติที่ลงรอยเดียวกันในทางที่ดี ที่เจริญนี้ยังมีพร้อมมูลใน ภาย ในใจของคนไทย ก็มั่นใจได้ว่าประเทศไทย จะดำรงมั่นคงอยู่ตลอดไปได้ จึงขอให้ประชาชนชาวไทยทุกหมู่เหล่าได้รักษาจิตใจและคุณธรรมไว้ให้เหนียวแน่น และถ่ายทอดความคิดจิตใจนี้กันต่อไป อย่าให้ ขาดสาย เพื่อให้ประเทศไทยของเราดำรงยืนยงอยู่ด้วยความร่มเย็นเป็นสุขทั้งในปัจจุบันและภายหน้า

๒. ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข (MOPH)

M (Mastery) เป็นนายตนเอง หมายถึง สามารถบังคับตนเองได้ สดโลภ โกรธ หลง ทำเพื่อผู้อื่น  
นี่คือภาวะผู้นำ

O (Originality) เร่งสร้างสิ่งใหม่ หมายถึง รู้จักสร้างสรรค์สิ่งใหม่ คิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ

P (People centered approach) ใส่ใจประชาชน หมายถึง ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง  
จะดำเนินการสิ่งใดขอให้นึกถึงประชาชน ให้ถามตัวเองเสมอว่าทำแล้วประชาชนได้ประโยชน์อะไร

H (Humility) ถ่อมตน อ่อนน้อม หมายถึง มีความถ่อมตน อ่อนน้อม ซึ่งจะทำให้เราเข้าได้กับ  
ทุกที่ ทุกคนเสมือนเป็น น้ำที่แทรกซึมได้ทุกที่

บทบาทหน้าที่

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์การ  
ดำเนินการด้านป้องกันการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส ในการบริหารงานในหน่วยงาน/องค์กร  
กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานร่วมด้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ แต่ไม่ใช้การจับผิดหรือใส่ร้ายป้ายสี

๓. ข้อเสนอพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม ดังนี้

๓.๑ รับทราบและอนุญาตให้กลุ่ม “STRONG CM.HOS ” ดำเนินการต่อในปีพ.ศ.๒๕๖๔

๓.๒ อนุญาตให้เผยแพร่ การดำเนินการ/ปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้น บน web site  
โรงพยาบาล

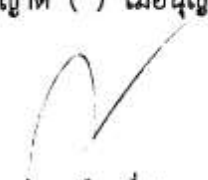
เชียงใหม่ [www.cmhos.net](http://www.cmhos.net) และหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น



(นางไพลิน คำมาเร็ว)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ทราบ ( ) อนุญาต ( ) ไม่อนุญาต



(นายสมภพ เมืองชื่น)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่

